



ALJのサステナビリティ

～SDGsとCSR～

『全アジアの情報産業界の発展に寄与し、勝ち得た成功の恩恵を従業員で分かち合えること。また、その一部を世界平和の為に還元できるグローバル企業であること。』これは弊社のフィロソフィーの一つです。地域社会とともに持続的に成長、発展し、社会から認められたエクセレントカンパニーを実現するため、たとえ小さなことでもまず行動し、その行動を継続することが重要だと考え、積極的に社会貢献活動を推進しています。

独自のビジネスモデル



ALJ Groupのビジネスモデルは、ダイバーシティとグローバル化を組み込んだ独自のビジネスモデルです。

国籍・性別・年齢を問わず、能力ある人材を採用し、平等に評価される組織づくりを目指しています。「エンジニアファースト」を掲げ、働きやすい環境づくりも進めています。教育面では未経験者にIT研修を行い、業界で活躍できる人材育成を行っています。

IT教育



未来のIT人材の確保に向け、学生向けに無料のITセミナーを開いたり、他業界からの転職者に業界の基礎やIT教育を行い、活躍できる人材を育てています。また、高度人材を含む東南アジアからの人材の受け入れを現地の教育機関と提携し、教育から日本での実践投入までも一貫して実施しています。

社員の働きがい



●Work Life Priority

人生のライフイベントに合わせ、働き方を変えたり、休暇を取ったりしながら企業と共に歩み続けるサステナブル・キャリアという考え方を推奨しています。各々の社員が今一番優先すべき事柄において集中できる仕事環境を実現していく。これをALJでは「Work Life Priority」(仕事と生活の優先順位)として支援しています。

●キャリア支援

各社員のキャリア管理は、上長や担当者だけでなく、第三者的な視点からも必ずチェックが行えるよう人事部主導による透明性を重視した個別面談を定期的に行っています。

●就業環境改善

社員の安全と健康を確保し、快適な職場環境の形成を促進することを目的として専門の産業医と顧問契約をしております。産業医と共に勤務状況のチェックを行い、長時間労働者には医師の指導の下、対象社員へのストレスチェックを義務化し業務改善の指示を行うなどの健康増進サポートを全社的に取り組んでおります。



地域美化清掃ボランティア



“BLUE SANTA” 江ノ島ゴミ拾い

ダイバーシティ



●外国籍エンジニアの積極的な活用

ダイバーシティへの取り組みの一環として、外国籍エンジニアの積極的な活用に取り組んでいます。ミャンマー現地での採用や、優秀な人材が日本でキャリアを積む事をサポートするサービス“ALJ GLOBAL Career”を運営しております。

●女性の活躍(JISAダイバーシティ戦略)

国内有数の同業者組合が運営するダイバーシティ戦略に賛同し、女性が結婚・出産してからも働ける環境を用意し、女性活躍を推進しております。

●シニア層の活用

国内の経験豊富なシニア層エンジニアがスキルを生かせるフリーランスサービスを運営しております。スキルを生かし、プロジェクトリーダーやマネージャーとして、後輩エンジニアを育てる立場をお任せするなど、弊社とシナジーを生み出せる場で活躍していただいております。

ボランティア活動



夏には江ノ島の海岸、年末には本社のある新宿三丁目の清掃ボランティアを行うことが恒例となっております。過去には被災地でのボランティア、富士山の清掃活動など様々なボランティア活動を行なっています。

寄付金援助活動



毎年、各種慈善団体を通じて、国内災害、介護福祉、児童福祉などへの寄付金援助活動を全社員で取り組んでおります。

ECOグッズ企画制作



資源の有効活用や、海洋プラスチック問題に取り組むため、毎年期首にエコバッグや携帯ストロー、タンブラーなど日常で繰り返し使え、ゴミの削減に繋がるグッズを企画制作し、ノベルティとして全社員に配布しております。



カンボジア井戸奇蹟



布マスク・マスクケース(2020) マルチカバー・携帯ストロー(2019) ECOグッズ企画制作